



夢をかたちに

2008~ 2009年度  
国際ロータリーテーマ  
夢をかたちに」

## 第2820地区 Weekly Bulletin

# HITACHI SOUTH ROTARY CLUB

例会場 要害クラブ TEL 0294-36-2020  
例会日 毎週火曜日 12:00~ 13:00  
事務所 日立市末広町 1-1-3 国分協同組合内  
TEL 0294-36-5074 FAX 0294-37-2176  
mail rotaso@iplus.jp  
http://www.xyj.co.jp/hitachi/south-rc/



会長;星 勝治 副会長;木本 貴一  
幹事;鹿志村 高道 会報委員;小林 英典 鈴木 幸一 高島 章行

34 平成21年 3月24日(火) 本日のプログラム: 卓話 / S A A

次回予告 平成21年 4月7日(火) プログラム: 夜間例会 親睦委員会

### 例会報告

3月24日(火)12:00 開会  
弓野 博司 S A A 委員長



#### 会長の時間

星 勝治 会長



日立港RCの三本菅さんようこそいらっしゃいました。

そろそろ桜が咲く季節となりましたが桜の咲く時期になりますと随分前の話になりますが私が東北地方から日立に来た頃を思い出します。その当時東北方面から中学を卒業して直ぐに就職する方が多い時代でした。桜の咲くこの次期は桜に誘われ故郷を思い出すのか、なんとなく仕事を休む社員多かったことを記憶しています。また、この時期は会社にとっても1年で一番社員の入退社の多い季節でもありました。

私が住んでいる青葉台は日立製作所の寮がありリュックを背負った優秀な新入社員が沢山入寮する時期でもありとても華やかでした。4月は出会いや別れの季節であることは今でも変わっていませんが今のご時勢人間模様は随分変わってきたように感じます。皆様、季節の変わり目健康には十分に気をつけてお過ごし下さい。以上です。



#### 幹事報告

鹿志村高道 幹事



本日は三本菅さんようこそいらっしゃいました。昨日第一分区3回目の会長幹事会でIMの反省と次年度のあり方について会議がありました。来年度は高萩RCのエジリさんが第一分区のガバナ補佐となるのお話を頂きました。来週の例会は地区大会の振替えて休会となります。4月7日の観桜例会はワイキキロータリーを迎えて行ないます。4月12日の地区大会に出席される方は当日午前7時に日立サンプラザの集合してください。



#### 出席報告

代理 小林委員長

会員数	出席	欠席	出席率	訂正	免除
36名	19名	17名	55.88%	70.59%	3名



初めてお世話になります(日立港)  
三本菅秀夫

三本菅さん 宜しく。  
星 勝治

烏帽子会で優勝しました。その時の賞金です。  
鹿志村高道

侍ジャパン	ガンバレ				
白石 満義	岩崎 敬次	石川 國博			
信太 克己	川崎 健輔	木本 貴一			
佐藤 勝美	弓野 博司	武藤 真一			
高島 章行	宮本 尚彦	小林 英典			
小山 高一	山縣 敏史				

昨日、大久保小の卒業式に出席しました。  
大森 孝之

花壇に蒔いたスイートピー、例年より10日も早く咲きました  
須田 晃

やっと孫ができました。今日の日曜日  
お宮参りです。  
小澤 興

😊 本日も多くの方からニコニコBOXへのご協力誠にありがとうございました 😊

本日計 35,000円	累計額 1,001,000円
-------------	----------------

### 委員会報告

#### 社会奉仕委員会 大森委員長

4月4日に予定していました留学生を御預りしているホストファミリーの情報交換ですが日立中央RCの慰労例会の都合により無期延期となりました。

#### 高島副幹事

次年度各委員長参加による地区協議会は4月26日(日)となりました。詳細は追って連絡いたします。

#### 弓野 博司 委員長



今日はSAAの卓話という事で、少しSAAの話をしたいと思います。まずSAAの役割ですがSAAとはサージエントアットアームズの略称で本来は武装軍曹の事です。英国王室議会の守衛官のことを指し、古くはイギリスの封建時代にさかのぼれば国王や大領主の行う各種の儀式の妨げを防ぎ、儀式を監督する事を職務としており責任は重く常に厳重に武装しているのを常としておりました。この制度がアメリカの議会に導入されRCに及んだものと考えられますが、SAAが正式な役職として定められたのは1906年で、ポールハリス、マックスウォルフ、チャールズニュートンがシカゴRCの最初のSAAに就任しております。ロータリーにおけるSAAはクラブの例会、その他の会合に於いて気品と風紀を護り、会合がその目的を発揮できる様に設営し、監督する責任があります。例会場に於いて最高の権限を持つ一人で、クラブ年次総会後一週間以内に次年度理事会で会員の中から理事会メンバーであるかを問わず選任されます。この様に例会場の管理責任者である事から会長経験者またはロータリーアンとしての経験の深い会員から任命される事が望ましいとされている訳でございます。SAAの職務内容としては例会の司会進行、例会の入退場許可、例会場の開門閉門、早退・遅刻の承認や拒否、私語に対する警告、卓話の時間励行、その他例会場の秩序を乱す行為に対する警告や退場命令、例会場の設営、テーブルの配置・座席の指定、食事の献立・業者の選定、食事の手配、ニコニコBOXの管理と募金状況の報告も実際はSAAの職務の様です。公式にはかなり堅い職務ですが楽しい例会運営を考えた時に余興や笑いがあるから楽しい例会かというところでもないのではないかと私は思います。前にも言ったことありますが朝目が覚めて今日も生きていたという感動ですね。これがロータリーの例会にも通じる事があって毎週何事もなく例会に参加でき皆さんにお会いできるとい

う事が楽しい例会に繋がるベースであると思います。本当になおかつお互いに元気であったという1つの感動がベースになっておりそれがロータリークラブが100年以上続いてきた大きな理由のひとつではないかと思えます。堅い事ばかりではなくロータリークラブは寛容の精神をもって感動を与える事ができる場を持つことに尽力するのがSAAの仕事とっております。次に次年度地区職業奉仕委員の委嘱を受けましたので職業奉仕のお話をしたいと思えます。いま100年に一度といわれる大不況の中で、製造業が一番その影響を受けているとテレビ・新聞では報道されております。非常に厳しい環境ですがネガティブにとらえて落ち込むだけではなくなんにもならないと思えますが最近ロータリアンの数が毎年のように減ってゆくというのはそういった事がかなり大きく影響しているのかなと思えます。ただ私が思うにはロータリーの会費を節約した所で自分の会社は助からないだろうという事です。そういう考え方をもたないで今ある現状を受け入れて進んで行く事が必要だろうと思えます。先日日本で一番大切のしたい会社というのがテレビに出ておりました。その会社はチョコの製造をしている会社で日本理化学工業という会社なのですが、約製造シェアを30%位持っている会社ですがダストレスチョコという粉が飛散しないチョコを持っているそうです。「全従業員にとって常に能力を十分に発揮でき、幸せな人生を送れる職場とする。」というのがその社長の経営方針だそうで、会社の全従業員の約70%が障害者だそうで製造現場を受け持っているそうです。今、話しました通りこの不況の中で全員が健常者の人に働いてもらっても中々業績の上がない企業にとっては不思議な話です。いってみれば障害者でも働ける場を提供し本人たちは非常に幸せでまたお客様も粉が飛び散らず幸せで原料をホタテ貝の貝殻から作ることで地球環境にも良いという、周囲そのものを全てよくするという考えの会社ですので社会から多くの支持を受けてなくてはならない会社となっているのかと思いました。そういう会社というのは素晴らしいなど、見てて思ったのがこれまでの企業は税金を払う事によって社会に貢献してきましたがこれからの企業は社会のなかでどういった貢献ができるのかといった事ができるか否かが明暗を分けてくるのではないのでしょうか。ですからこういった会社を見本にして自分の会社も発展できればなと思っております。私の会社には2名の従業員がおります。変圧器の部品を作っているのが私の本業であります。最近親父とお袋が創業し一生懸命やってきた背中を見ている訳でございます。既に

両親とも他界いたしましたが生前日曜日も休まず会社へ行って仕事をしていた姿を覚えております。働くという事が美德として僕なども育っております。両親の仕事は大企業から仕事をもらっていましたが、図面をもらってその図面通りに仕上げ納めてお金をもらう。私もそれを引継いでできましたが個人的には面白くなかった所があり、自分の所でやれるように思って来ました。おかげさまで最近の変圧器について自社ブランドで作成し納入したりすることも叶いお陰さまで昨年末には大きな受注もできました。それが私のものづくりのプライドと誇りであります。技術屋は製品をお金に換えるのが下手で、褒められるとつい酔ってしまい適当な対価で販売する事ができなくなる場合がままあります。一月の末に社員が家を新築いたしました。私も呼ばれこの時期に新築とはと思いましたが、その家のご両親、ご親族に「社長さんこれからも宜しくお願いします」と一言いわれまして仕事をなんとしても守ってゆくんだという気にさせられます。色々ありますがこういった状況の中で雇用を守るのが経営者の責任だと思っております。人間には4つの幸せがあると言われます。1つ目は愛される事。2つ目は人に褒められる事。3つ目は人の役に立つ事。4つ目は人に必要とされる事。1つ目以外は仕事をやらなければ得られない幸せなので、仕事を通じて幸せを与えられるよう仕事を守って行きたいと思えます。どうもありがとうございました。